

# Kodex Ton

„Jsme přední světový výrobce židlí a stolů z ohýbaného dřeva, který základní potřebu mít na čem a u čeho sedět“ povyšuje na potěšení pro všechny smysly. Respektujeme koloběh přírody a vážíme si daru dřeva, který nám dává. Vnímáme lidi a místo, kde působíme, neboť jen ze vzájemné úcty a spolupráce se rodí velké věci. Navazujeme na umění ohýbání dřeva zdokonalované generacemi fachmanů před námi. Ve spolupráci s předními světovými designéry přenášíme tradiční řemeslo do současnosti a přizpůsobujeme ho potřebám a vkusu dnešního člověka. Naším cílem je nabízet židle, křesla a stoly nadčasové kvality, z nichž vyzařuje klid, jistota a ladnost.“

Milan Dostálík, CEO

## **ZAVAZUJEME SE K TĚMTO PRAVIDLŮM NAŠEHO JEDNÁNÍ:**

### **Zamezovat negativním dopadům na životní prostředí a své okolí, zamezovat plýtvání**

Respektujeme koloběh přírody a naše okolí. Dar dřeva je základem našeho podnikání a budoucnosti, proto je pro nás důležité přírodu dlouhodobě chránit, respektovat a obnovovat. Efektivně využíváme naše zdroje a zvažujeme jejich dlouhodobou udržitelnost včetně možnosti maximálního zpracování odpadu. Vznik odpadů v první řadě minimalizujeme, recyklovatelné odpady třídíme a s nerecyklovatelnými odpady zacházíme zodpovědně.

### **Usilovat o vysokou kvalitu všech procesů a přiměřený růst**

Jsme zárukou spolehlivosti, jistoty a nadčasové kvality. Ambiciózně a zároveň realisticky nastavené cíle umožňují přiměřený růst produktivity, profitability a konkurenceschopnosti na trhu. Pružně a efektivně napravujeme případné nedokonalosti ve svých procesech, věnujeme zvýšenou pozornost hledání jejich příčin a standardizaci předcházíme vadám a rizikům. Se znalostí příležitostí a rizik nastavujeme měřitelné cíle, průběžně je prověřujeme z hlediska jejich přiměřenosti a realizovatelnosti.

### **Aktivně a bezpečně využívat digitální technologie k neustálému zlepšování**

Věříme, že digitalizace našich procesů a služeb je klíčem k efektivitě, inovaci a konkurenceschopnosti v současném digitálním prostředí. Neustále hledáme nové možnosti a příležitosti, a investujeme do nových digitálních nástrojů. Věříme, že nám

digitalizace umožňuje zlepšit naše procesy, snížit náklady, zvýšit produktivitu a poskytnout našim zákazníkům lepší služby. Zároveň chápeme, že přicházejí nové výzvy v oblasti kybernetické bezpečnosti a ochrany a dat, a proto věnujeme zvláštní pozornost ochraně citlivých informací.

### **Zajišťovat bezpečnost a dbát na fyzické i psychické zdraví zaměstnanců**

Vytváříme bezpečné pracovní prostředí, předcházíme úrazům, a každý zaměstnanec má přístup ke kvalitním bezpečnostním pomůckám. Jsme si plně vědomi důležitosti fyzického i duševního zdraví a harmonie mezi pracovním a osobním životem. Poskytujeme prostředí, které podporuje rovnováhu, bezpečí a důvěru. Klademe důraz na prevenci, a proto je téma zdraví důležitou součástí vzdělávacích programů a benefitů.

### **Respektovat lidská práva a držet se hodnot důstojnosti, rovnosti, diversity a inkluze**

Naše firemní kultura je založena na nulové toleranci diskriminace, rovných příležitostech, respektování odlišností a vzájemném férovém zacházení na základě známých a obecně přijatých pravidel. Přijímáme zásady Všeobecné deklarace lidských práv. Vnímáme i zaměstnance ve svém dodavatelském řetězci, a proto při výběru dodavatelů uplatňujeme základní požadavky v oblasti lidských práv a bezpečnosti. Náš úspěch v žádném případě nesmí stát na práci v neuspokojivých pracovních podmínkách, dětské práci a nucené práci.

### **Rozvíjet potenciál našich zaměstnanců**

Investujeme do vzdělávacích programů a iniciativ umožňujících našim zaměstnancům nejen rozvíjet své profesní dovednosti a také rozšiřovat své obzory. Náš přístup ke vzdělávání není omezen pouze na formální školení, vytváříme podmínky pro osobní růst a rozvoj, aby se naši zaměstnanci mohli stát nejen efektivními pracovníky, ale posilovali své komunikační, analytické, kreativní a týmové dovednosti. Jsme přesvědčeni, že investice do rozvoje lidí přináší výhody nejen pro jednotlivce, ale i pro celou společnost.

### **Jednat čestně, s respektem, transparentně a chránit oznamovatele problémů**

Naše komunikace má základ v odpovědném a férovém jednání, jednáme s respektem, důstojně a zdvořile. Komunikace je vždy transparentní, pravdivá a oproštěna od všech forem manipulace a jiných zavádějících informací. Vytváříme prostředí otevřené komunikace a důvěry, ve kterém je za-

městnancům umožněno sdělovat bez obav případná podezření z nepravosti. Poskytujeme jasný postup pro nahlášení neetického a protizákonného chování, včetně možnosti anonymního nahlášení a zaručení ochrany pro oznamovatele. Zaručujeme důsledné a objektivní vyšetření všech nahlášených případů s cílem zajistit transparentní a spravedlivé řešení.

### **Stavět se proti jakýmkoli formám korupce a jednat v souladu s příslušnou platnou legislativou**

Klademe nulovou toleranci vůči jakémukoliv projevu korupce. Jsme přesvědčeni, že korupce škodí nejen naší společnosti, ale také našim zaměstnancům, zákazníkům, dodavatelům a občanské společnosti, a proto jsme pevně rozhodnutí chránit naše hodnoty a integritu. Nepřijímáme ani neposkytujeme při zahájení nebo zadávání zakázek dary, které mohou ovlivnit obchodní rozhodnutí, neuzavíráme žádné dohody, které by narušovaly hospodářskou soutěž a nezneužíváme pozice firmy na trhu, ani svého vlastního postavení ve firmě. Zavazujeme se dodržovat legislativu, stejně jako zvyšovat a aktualizovat odborné znalosti v této oblasti. Jsme povinni upozornit na jednání nebo stav věci, který by byly v rozporu se zákony a etickými normami a aktivně se vyhýbáme situacím, ve kterých by mohlo dojít k narušení zájmů společnosti.

### **Transparentně a odpovědně řídit společnost ve prospěch akcionářů a investorů**

Jsme si vědomi, že naši akcionáři a investoři tvoří základ naší podnikatelské činnosti a jejich důvěra je zásadní pro náš dlouhodobý úspěch. Poskytujeme transparentní informace o výkonu společnosti a komunikujeme o strategických rozhodnutích a plánech společnosti. Naši podnikatelskou činnost vykonáváme s cílem maximalizovat dlouhodobou hodnotu společnosti s ohledem na udržitelnost a společenskou odpovědnost.

### **Prověřovat a udržovat plnění závazků etického kodexu**

Zavazujeme se prověřovat plnění závazků kodexu procesními interními a externími audity plnicí funkci kontrolních mechanismů, které nám zároveň pomáhají identifikovat možnosti ke zlepšení. Naše hodnoty sdílíme se všemi zainteresovanými stranami a šíříme je dále.

### **Zároveň plníme: ISO 9001, ISO 14001, PEFC.**

# Ton

Handcrafted for generations

info@ton.eu

ton.eu

TON a.s., Michaela Thoneta 148, 768 61 Bystřice pod Hostýnem, Česká republika